

Estudio sobre el Rol de la mujer en la Empresa Familiar de Baleares



Marzo 2020

Diapositiva 1

MB1

Manuel Bermejo; 09/02/2020

ANTECEDENTES

El esquema de la Empresa Familiar durante mucho tiempo ha estado basado en la estructura patriarcal de las Familias tradicionales, en donde se asumía el hecho de que era el varón el responsable de crear la empresa, y su esposa, quien atendía la Familia, ocupando siempre una posición alejada de la realidad empresarial. En muchos procesos sucesorios era el varón de mayor edad el llamado a dar continuidad al proyecto empresarial.

Felizmente, esta paradigma ha sido superado y la actividad empresarial se desarrolla bajo el principio de la igualdad de género y la cultura de la meritocracia. Hoy la mujer se ha subido al vagón del **emprendedurismo**. Cada vez más mujeres son y serán las fundadoras o las líderes continuadoras de los negocios de la Familia.

En este estudio, organizado conjuntamente por **The Family Advisory Board** y **Associació Balear de l'Empresa Familiar** queremos poner de manifiesto datos que soportan esta tesis del creciente protagonismo de la mujer en el gobierno y gestión de las Empresas Familiares de Baleares. Para desarrollar esta investigación se ha tomado una muestra representativa de las Empresas Familiares pertenecientes a **Associació Balear de l'Empresa Familiar** en el bien entendido que la Asociación representa la punta de lanza de las Empresas Familiares de Baleares, son empresas que marcan tendencia y que deben suponer el benchmark para el resto de negocios de Familia.



¿Hay mujeres accionistas en su Empresa Familiar?

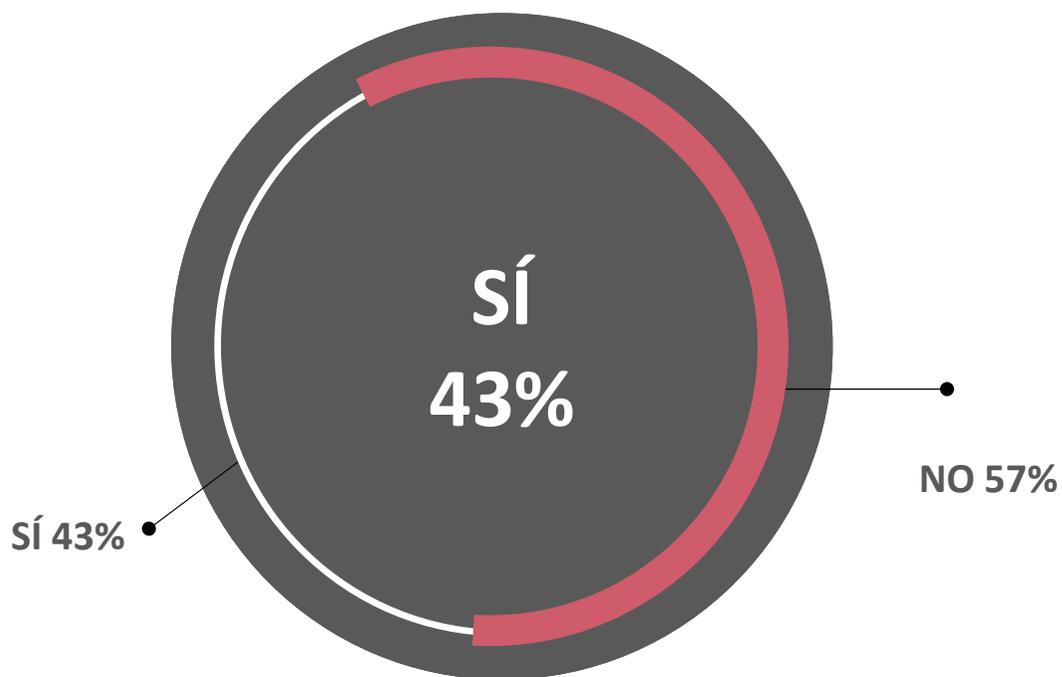


En la inmensa mayoría de las empresas de la muestra, **90%** de las compañías estudiadas, hay mujeres en el accionariado de la empresa familiar



Propiedad

¿Son mayoría las acciones en manos de una mujer dentro de su Empresa Familiar ?



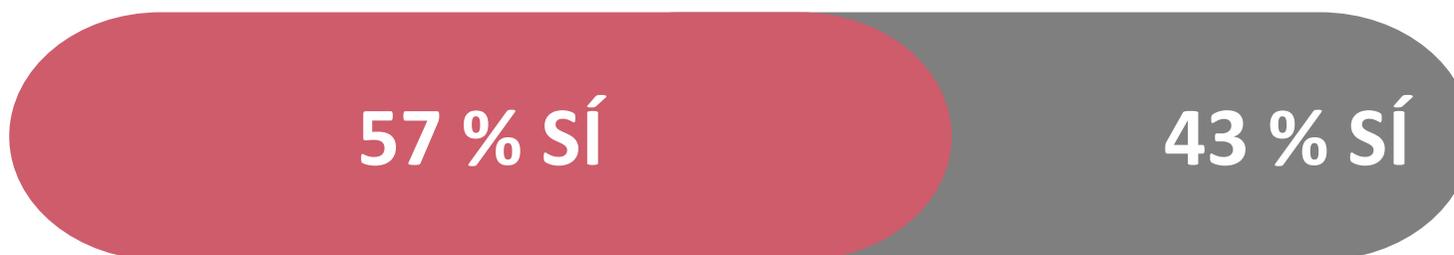
En casi la mitad de los casos son mayoría las mujeres en el accionariado de la Empresa Familiar.



Fundadora

4

¿La generación fundadora está integrada por, al menos, una mujer?



En más de la **mitad** de los casos, en la generación fundadora de la Empresa Familiar hay mujeres involucradas.



¿Qué porcentaje de mujeres hay en su Consejo de Administración?



Menos del 25%



Entre el 25% y el 50%

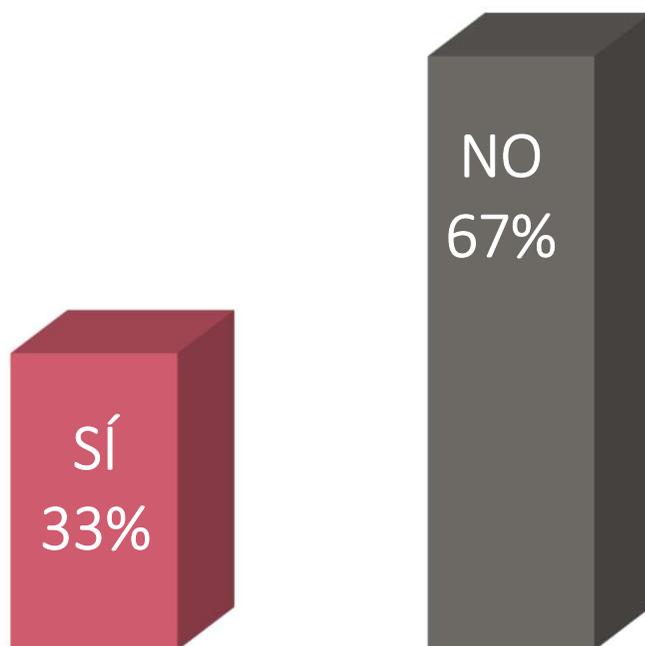


Más del 50%

En casi 3 de cada 4 casos de la muestra hay un porcentaje de mujeres en el Consejo de Administración que supera el 25 %, ratio que se contempla como parámetro de diversidad en las recomendaciones de buen gobierno. En términos comparativos señalar que se estima en el 23,1 % la representación de mujeres en Consejos de Administración de Sociedades Cotizadas en España



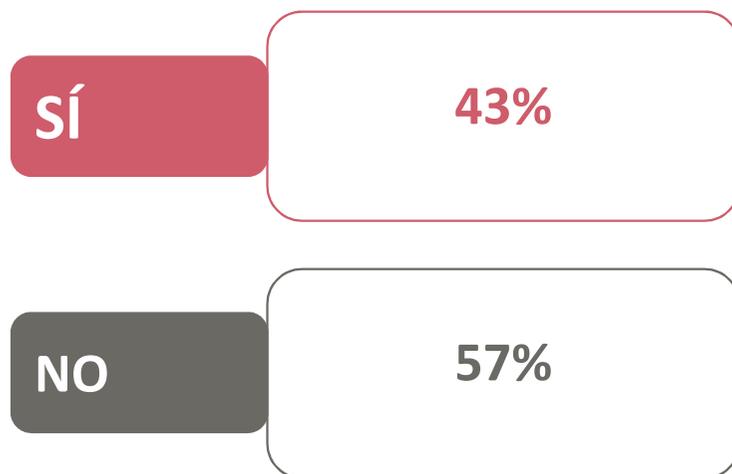
¿Preside el Consejo de Administración una mujer?



En 1 de cada tres casos, además, El Consejo de Administración está presidido por una mujer. En las empresas del IBEX apenas llega al 15% las compañías lideradas por mujeres



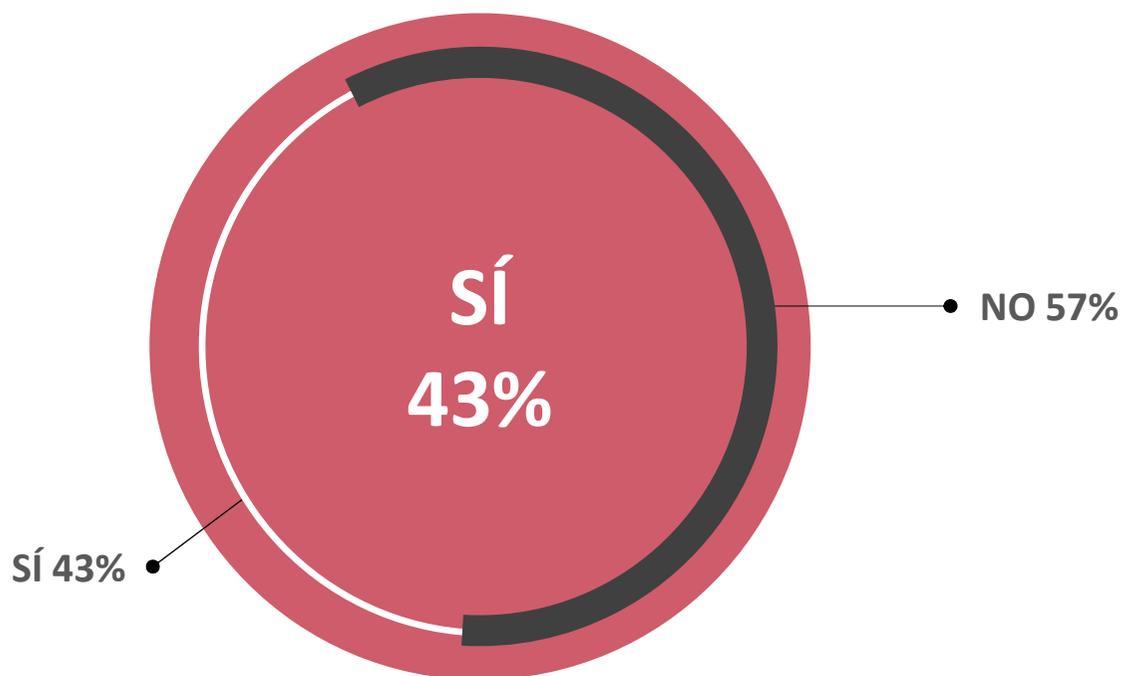
¿La Secretaria del Consejo de Administración es una mujer?



En casi la mitad de los casos de la muestra estudiada, la Secretaría de los Consejos de Administración es llevada por una mujer.



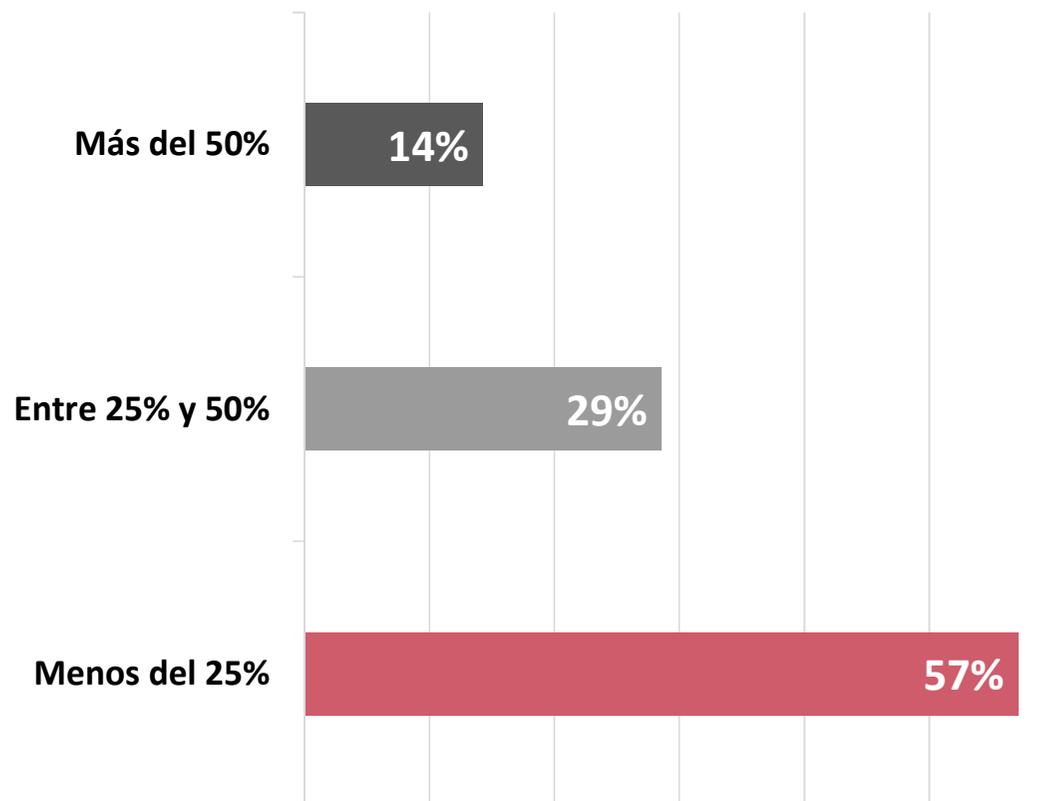
¿El máximo ejecutivo de su empresa es una mujer?



En el 43% de las Empresas Familiares encuestadas, el primer ejecutivo es una mujer.



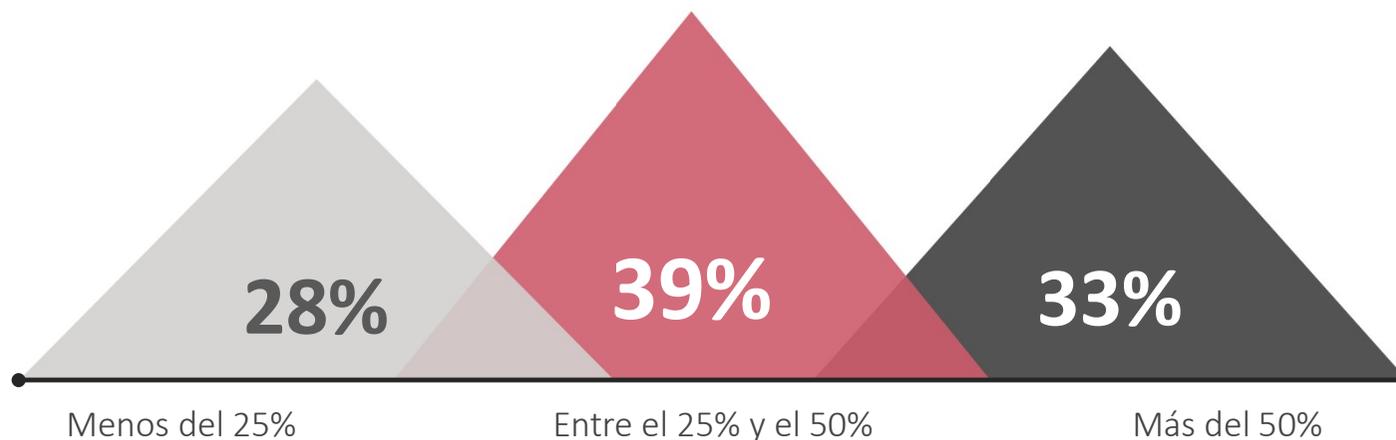
¿Qué porcentaje de miembros del Comité de Dirección son mujeres?



Es muy destacable que en el 43% de los casos hay un porcentaje relevante de mujeres en la Alta Dirección de las compañías objeto de este estudio, un porcentaje superior a la media en España, que se sitúa en el 10% de mujeres en puestos de alta dirección



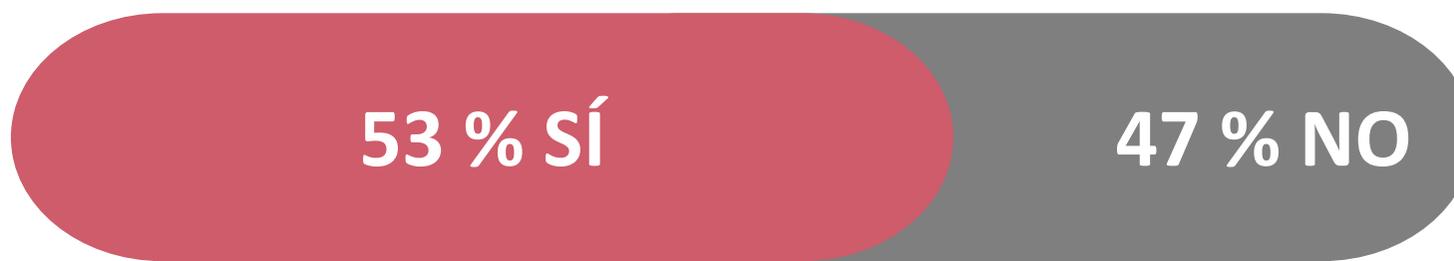
¿Qué porcentaje de mujeres hay en el Consejo de Familia?



En casi 3 de cada 4 casos de la muestra la representación de mujeres en el Consejo de Familia supera el 35% e incluso en 1 de cada 3 casos hay mayoría de mujeres en este órgano de gobierno familiar .



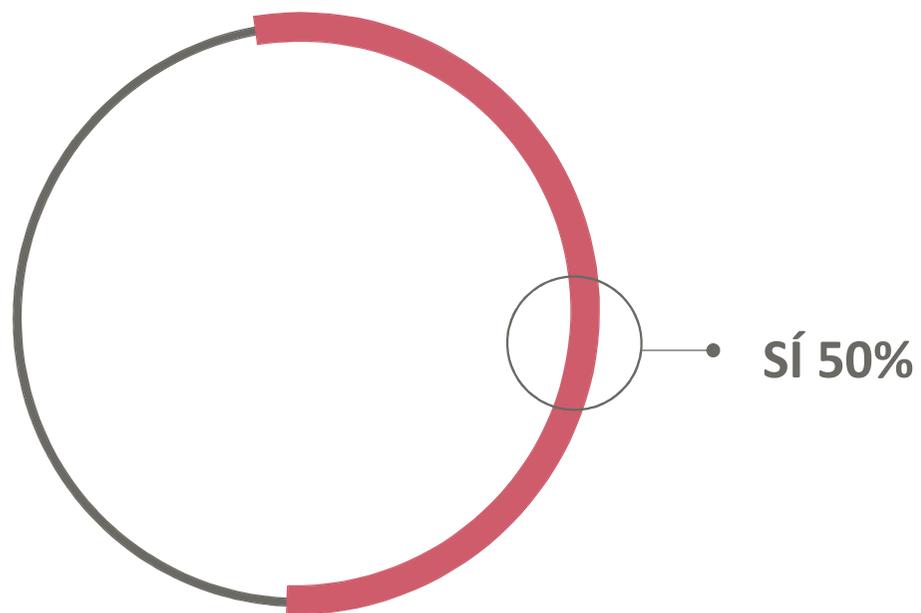
¿Preside el Consejo de Familia una mujer?



Muy destacable resulta que el Consejo de Familia se encuentra presidido por una mujer en el **53%** de las Empresas Familiares encuestadas.



¿La Secretaria del Consejo de Familia es una mujer?



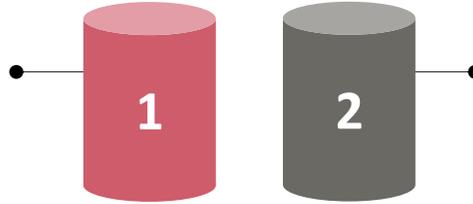
La Secretaria del Consejo de Familia es una mujer en el 50% de los casos



Conclusiones

Empresa

Empieza a estar muy normalizada la presencia de mujeres en la propiedad de las compañías familiares, lo cual demuestra que se superan viejos paradigmas y se rompe la brecha de género. La contribución de la Empresa Familiar de Baleares en este punto es extraordinaria y debe formar parte del discurso de puesta en valor de la Empresa Familiar.

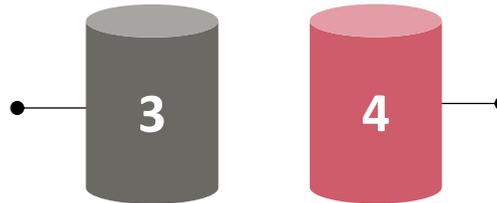


Consejo de Administración

La presencia de mujeres en los consejos de administración de las Empresas Familiares de Baleares es particularmente alta. En este sentido, debe destacarse que se está en línea con los principios de buen gobierno comúnmente aceptados en términos de igualdad de género para grandes corporaciones como son las que forman parte de las sociedades cotizadas.

Gestión

La participación de mujeres en puestos de alta dirección es particularmente significativa. Se revela que también en el ámbito de la gestión en la Empresa Familiar de Baleares empieza a primar la cultura del mérito y las mujeres pueden desarrollar, como es natural, una carrera profesional sin techos de cristal.



Consejo de Familia

Hay una buena presencia de mujeres en órganos de gobierno de familia pero resultan datos muy acordes con la realidad familiar de las compañías de la muestra. Es decir, no parece que, como en el pasado, se esté reservando a la mujer solo un protagonismo en el órgano de gobierno familiar.





¡GRACIAS!

